



STATUT

**KASZUBSKIEGO
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW**





**KASZUBSKI
ZWIĄZEK PRACODAWCÓW**

**83-330 ŻUKOWO
ul. Sienkiewicza 12
NIP: 589 200 07 03**

§ 1

1. Organizacja pracodawców o nazwie: Kaszubski Związek Pracodawców jest dobrowolną, samorządową organizacją, niezależną od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek działa na podstawie przepisów Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicą.
2. Siedzibą Związku jest Żukowo.

§ 3

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

§ 4

Do celów i zadań Związku należą:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych zrzeszonych w nim podmiotów w zakresie ich działalności wytwórczej, handlowej, budowlanej lub usługowej, w szczególności wobec organów państwowych, samorządu terytorialnego i związków zawodowych,
2. kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej, w szczególności opracowanie i doskonalenie norm rzetelnego postępowania w obrocie gospodarczym,

3. wyrażanie opinii o projektach rozwiązań odnoszących się do funkcjonowania gospodarki, uczestniczenia w przygotowaniu projektów aktów prawnych w tym zakresie oraz dokonywania ocen wdrożenia i funkcjonowania przepisów prawnych dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej oraz stosunków z zakresu prawa pracy,
4. organizowanie pomocy Związku w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych, organizacyjnych i prawnych związanych z podejmowaniem i prowadzeniem przez nich działalności gospodarczej,
5. prowadzenie działalności promocyjnej na rzecz członków oraz pomoc w nawiązywaniu kontaktów z partnerami w kraju i za granicą,
6. organizowanie, wspieranie kształcenia pracodawców w zakresie stosunków pracy, ekonomii, prawa, organizacji i postępu technicznego.

§ 5

Związek organizuje swoje cele i zadania poprzez :

1. przyczynianie się do tworzenia warunków rozwoju życia gospodarczego oraz wspieranie inicjatyw gospodarczych członków,
2. popieranie, we współpracy z właściwymi organami oświatowymi, rozwoju kształcenia zawodowego, wspieranie nauki zawodu w zakładach pracy oraz doskonalenia zawodowego pracodawców,
3. delegowanie swoich przedstawicieli na zaproszenia organów państwowych i samorządowych do uczestnictwa w pracach instytucji doradczo - opiniodawczej,
4. organizowanie i stwarzanie warunków do rozstrzygania sporów w drodze postępowania polubownego i pojednaw-

- czego oraz uczestniczenie na odrębnie określonych zasadach w postępowaniu sądowym w związku z działalnością gospodarczą jej członków,
5. wydawanie opinii o istniejących zwyczajach dotyczących działalności gospodarczej,
 6. informowanie i wydawanie opinii o funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych oraz wyrażanie opinii o stanie rozwoju gospodarczego na obszarze działania Związku.
 7. prowadzenie działalności wydawniczej,
 8. doradztwo organizacyjne, techniczne, prawne i ekonomiczne, wykonywanie ekspertyz badań marketingowych oraz consultingu,
 9. współpracę i wymianę doświadczeń z krajowymi i zagranicznymi organizacjami zrzeszającymi podmioty prowadzące działalność gospodarczą,
 10. tworzenie branżowych i środowiskowych klubów członkowskich,
 11. podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej służącej realizacji celów i zadań Związku,
 12. tworzenie zespołów ekspertów, komisji i zespołów problemowych.

§ 6

Członkami Związku mogą być:

1. pracodawcy działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej,
2. organizacje biznesowe działające na podstawie Ustawy o stowarzyszeniach,
3. osoby fizyczne, które aktywnie współpracują ze Związkiem, działają na rzecz jego rozwoju i posiadają doświadczenie jako byli pracodawcy.

§ 7

O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego.

§ 8

Członkowie Związku mają prawo do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów,
2. korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem,
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku,
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności.

§ 9

Członkowie Związku mogą uczestniczyć w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli .

§ 10

Członkowie Związku zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku,
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów,
3. terminowego uiszczania składek,
4. udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności,
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 11

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - a. wystąpienia ze Związku,
 - b. rozwiązania Związku,
 - c. wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - działalności członka na szkodę Związku,
 - uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku,
 - d. likwidacji przedsiębiorstwa członka Związku.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej.
3. Wykluczenie członka ze Związku następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach członka Związku.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 12

1. Organami Związku są:
 - a. Walne Zgromadzenie ,
 - b. Zarząd,
 - c. Komisja Rewizyjna ,
 - d. Sąd Koleżeński .
2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, chyba, że statut postanawia inaczej.
3. Wybory członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego dokonywane są przez Walne Zgromadzenie w głosowaniu tajnym lub jawnym zwykłą większością głosów po wcześniejszym podjęciu uchwały w tym zakresie.
4. Do ważności uchwał organu kolegialnego Związku wymagane jest, aby na posiedzeniu obecna była co najmniej połowa członków organu.

§ 13

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa oraz członków Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku,
2. uchwalanie programów działania Związku,
3. uchwalanie Statutu i jego zmian,
4. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku,
5. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu działalności Związku oraz rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych.

§ 14

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia .
2. Kadencja Zarządu trwa 3 lata .
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od 4 do 8 członków powoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
4. Zarząd uprawniony jest dokooptować do swojego składu nowych członków. W czasie trwania kadencji Zarządu liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Zarządu. Zarząd może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.
5. Informację o zmianach składu Zarządu dokonywanych w trybie określonym w ust. 4 Prezes Zarządu przekazuje członkom Związku do wiadomości.
6. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Zarządu.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - a. ustania członkostwa w Związku,
 - b. rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie,
 - c. odwołania przez Walne Zgromadzenie,
 - d. odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,
 - e. śmierci członka Zarządu.

§ 15

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działalności Związku,
2. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu Związku,
3. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych,
4. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku,
5. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy Związku,
6. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku,
7. nadzór nad działalnością Biura Związku,
8. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych,
9. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji,
10. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia Związku,
11. podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku,
12. ustalenie wysokości składki członkowskiej oraz terminu jej płatności,
13. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura,
14. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej.

§ 16

W ramach struktur Związku mogą działać komisje stanowiące ciało doradcze Zarządu.

§ 17

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku są upoważnieni: Prezes i jeden członek Zarządu lub dwóch członków Zarządu.

§ 18

Prezes Związku kieruje bieżącą pracą Związku.

Do kompetencji Prezesa Związku należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku,
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia i Zarządu,
3. proponowanie kandydatury na stanowisko Dyrektora Biura,
4. powołanie i rozwiązanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie regulaminów działania,
5. podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji Związku.

§ 19

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 osób wybieranych przez Walne Zgromadzenie .
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego składu przewodniczącego.
3. Przedstawiciel Komisji Rewizyjnej może uczestniczyć

w posiedzeniach Zarządu bez prawa do głosowania.

4. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa 3 lata

§ 20

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. przeprowadzanie bieżących i rocznych kontroli gospodarki finansowej Związku,
2. przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków i uwag dotyczących bieżącej działalności Związku.

§ 21

1. Walne Zgromadzenie wybiera Sąd Koleżeński w składzie 3 osób.
2. Członkowie Sądu Koleżeńskiego wybierają spośród siebie przewodniczącego.
3. Kadencja Sądu Koleżeńskiego trwa 3 lata.

§ 22

Do zadań Sądu Koleżeńskiego należy rozpatrywanie sporów pomiędzy członkami oraz zarzutów wobec członków.

BIURO ZWIĄZKU

§ 23

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Biura, zgodnie ze statutem Związku i Uchwałami jego organów.
2. Dyrektor Biura podlega bezpośrednio Prezesowi, który na podstawie uchwały Zarządu:
 - a. nawiązuje stosunek pracy z Dyrektorem Biura,
 - b. określa zakres obowiązków Dyrektora Biura,
 - c. określa składniki i wysokość jego wynagrodzenia,
 - d. może upoważnić Dyrektora Biura do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa .

§ 24

Majątek Związku powstaje min. z:

1. składek członkowskich,
2. dotacji, darowizn, spadków, zapisów,
3. wpływów z prowadzonej działalności gospodarczej Związku,
4. wpływów z działalności statutowej.

§ 25

Każdy członek Związku zobowiązany jest płacić składkę członkowską w wysokości i terminach uchwalonych przez Zarząd.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli .
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku określać winna sposób jego likwidacji sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania.

Niniejszy statut został przyjęty dnia 12.04.2011 r. Uchwałą Zgromadzenia Założycieli.

